

IL TOYOTISMO: LE SUE PRINCIPALI TECNICHE

Il **TOYOTISMO** è un modello produttivo sviluppato dalla Toyota, basato sull'efficienza e sulla riduzione degli sprechi. I suoi principi fondamentali includono la produzione snella (lean production), il miglioramento continuo (kaizen) e la collaborazione tra tutti i soggetti coinvolti: operai, dirigenti e fornitori, per garantire qualità e flessibilità.

Le principali tecniche del Toyotismo sono:

1. **JUST IN TIME** (JIT)

Il Just In Time è una strategia che si concentra sulla produzione solo quando è effettivamente necessaria, evitando accumuli di scorte e materiali inutili. Gli obiettivi principali sono:

- Ridurre i costi legati ai magazzini.
- Sincronizzare produzione e domanda per garantire flessibilità.
- Minimizzare i tempi di attesa e le scorte tra le fasi produttive. Un esempio pratico è la produzione su ordinazione, dove ogni componente è realizzato e assemblato solo quando serve.

2. **AUTONOMATION** (Jidoka)

Il Jidoka consiste nell'automazione intelligente, ovvero macchine che si fermano autonomamente in caso di errore. Questo approccio permette di:

- Rilevare immediatamente i difetti nel processo produttivo.
- Garantire che i prodotti siano di alta qualità.
- Liberare gli operatori da compiti di supervisione costante, consentendo loro di dedicarsi ad attività a maggior valore aggiunto. È un sistema che unisce l'innovazione tecnologica al controllo umano, con l'obiettivo di prevenire gli sprechi.

3. **KANBAN**

Il Kanban è un sistema di gestione visuale che utilizza schede o segnali per controllare il flusso di produzione e approvvigionamento. Le caratteristiche principali includono:

- **Visibilità:** Le schede indicano cosa produrre, in che quantità e quando farlo.
- **Riduzione degli sprechi:** Si produce solo ciò che serve al momento giusto.
- **Adattabilità:** Permette di rispondere rapidamente ai cambiamenti nella domanda. Un esempio concreto è l'uso di lavagne o software per monitorare lo stato di avanzamento dei lavori.

4. KAIZEN

Il Kaizen è un approccio di miglioramento continuo che coinvolge tutti i livelli dell'organizzazione, dai dirigenti agli operai. I principi chiave sono:

- Migliorare ogni giorno anche con piccoli cambiamenti.
- Favorire il lavoro di squadra per identificare e risolvere i problemi.
- Ridurre sprechi e inefficienze in modo sistematico. Un esempio pratico è l'organizzazione di riunioni regolari per individuare problemi nei processi e proporre soluzioni.

Queste tecniche sono interconnesse e formano un sistema integrato che rende il Toyotismo estremamente efficiente e competitivo.